

惠州市西湖技工学校

精品课程建设的政策支持与措施

学校十分重视精品课程建设工作，在学校的办学指导思想上明确提出了建设“精品专业、精品课程、精品人才”的三精工程，提出要以精品课程建设为标杆,加大优质教学资源的整合和建设力度。2019年学校制定了《惠州市西湖技工学校精品课程建设管理细则》，此后，学校又在一系列的管理文件和管理制度中，进一步明确规定了对精品课程建设的多方面的政策措施，主要内容有：

1.建立精品课程有效管理机制，保证精品课程建设工作

学校建立了精品课建设规划，对各级精品课程做了明确的规划。为保证此项工作有效开展，学校成立了精品课程领导小组，校长任组长，同时建立了由教务科负责的精品课程建设监管部门，教研组组长将工作重点放在精品课程的建设上，有力的推动的精品课程的建设工作。

2.加大师资队伍培训投入

学校加强了对精品课程建设的学习和培训工作，每年定期的组织相关教师参加各类精品课程的学习和培训工作，保证每年有足够资金用于教师的培训。

3.保证对精品课程的奖励建设经费

学校出台了《惠州市西湖技工学校精品课程建设管理细则》和《关于对精品课程经费支持的若干规定》明确对精品课程的建设经费支持

额度为:校级精品课程奖励建设经费 0.3-0.5 万元，省、市级精品课程奖励建设经费 0.5-0.8 万元，国家精品课程除教育部划拨的奖励经费外，学校将按 1:1 配套建设经费。

4.支持精品课程的实验室建设和实验教学平台建设

学校投入了近百万元建立了于本课程相应的教学平台和实验室，为该精品课程提供了真实的教学实践平台。

5.在教师的聘任和晋级提薪上对精品课程负责人予以奖励

学校在有关文件中明确规定，对省级、国家级精品课程的奖励和教师的聘任与晋级提薪等挂钩，这一规定已经在 2019 年的教师聘任和工资升级调整中实施。

惠州市西湖技工学校教务科

2021 年 9 月